

コーチング研修

対象者

コーチングスキルを学びたい方

研修のねらい

- ①ティーチングとコーチングの違いを理解し、使い分けることができる。
- ②コーチングに必要なスキルである、傾聴のスキル、質問のスキル、フィードバックを修得する。
- ③コーチングにおける目標のあり方を理解し、部下が目標達成するための上司の関わり方について学ぶ。
- ④管理職には、パワハラにならない叱り方や成長につなげるための褒め方についても学び、総合的な部下育成のスキルを身につける。

タイムスケジュール

| 時間 | 内 容 |
|--------|---|
| 0 : 00 | <p>1. コーチングとは何か</p> <ul style="list-style-type: none">①コーチングの定義 ②コーチングが求められる背景③コーチングが機能するためのポイント ④コーチングの活用シーン (1 on 1 ミーティングに取り入れる) ⑤コーチングとその他手法との違い <p>2. ティーチングとコーチング</p> <ul style="list-style-type: none">①部下指導と部下育成の違い ②ティーチングの定義 ③ティーチングの進め方④コーチングの進め方 ⑤ティーチングとコーチングの共通点と違い <p>3. 信頼関係を築くコミュニケーション</p> <ul style="list-style-type: none">①コミュニケーションが成立するとは ②心理的安全性を確保する③相手に合わせるペーシング ④相手と適切な距離感を保つ⑤相手の立場に立ったコミュニケーション <p>4. 傾聴のスキル</p> <ul style="list-style-type: none">①傾聴とは何か ②傾聴の効果 ③アクティブラיסニングを習得する <p>5. 質問のスキル</p> <ul style="list-style-type: none">①コーチングにおける質問とは ②部下の内省を促す③オープンクエスチョンとクローズドクエスチョン ④チャンクアップとチャンクダウン <p>6. フィードバックのスキル</p> <ul style="list-style-type: none">①フィードバックとは何か ②初“ティ”フィードバックとポジティブフィードバック③効果的なフィードバックを行うための留意点 ④フィードバックを伝えるプロセス <p>7. 目標達成のためのステップ</p> <ul style="list-style-type: none">①話しやすい環境をつくる ②目標と現状の確認・明確化 ③問題を確認し取り除く④行動計画の立案 <p>8. 総合演習</p> |
| 8 : 00 | |