

リーダーシップ研修

【担当講師】 依岡 聡（よりおか さとし）

【対象者】 中堅社員（入社4～5年目）

【研修のねらい】

1. リーダーシップを持ち、中堅社員として活躍できるようになる。
2. フォロワーシップを理解し実践することにより、組織の活性化ができるようになる。
3. 部下育成のコツを実践できるようになる。

◇タイムスケジュール（お昼休憩1時間）

時間	内 容	概 要
0:00	◇ オリエンテーション	
	1. 中堅社員の基本 【解説・発表】	●会社からの期待役割についてブラッシュアップを行います。中堅社員として知っておくべきポイントを学びます。（チームとグループの違い・管理と監督の言葉の意味等）
	2. リーダーシップ 【解説・個別ワーク・ディスカッション・発表】	●リーダーシップの意味～基礎～実践に向けてを学びます。さらに、リーダーシップとマネジメントの違いについても学びます。
	3. フォロワーシップ 【解説・個別ワーク・ディスカッション・発表】	●フォロワーシップの基礎・効果・実践について学びます。
	4. 後輩の指導 【解説・個別ワーク・ディスカッション・発表】	●先輩・上司からの指導を思い出し、ティーチングとコーチングを学びます。
	5. 行動目標の策定 【個別ワーク・全員発表】	●即行動できる具体的な行動目標を策定します。
	◇本日のまとめ・質疑応答	
8:00		