

# 後輩の育て方トレーニング

## ～若手社員の早期離職を防ぐために～

【担当講師】 甲斐 美帆（かい みほ）

【対象者】 入社3年目以上の方～、後輩を持つ方

### 【研修のねらい】

今どきの若手社員の仕事に対する考え方を理解し、後輩を自立人材に育てていくための仕事の教え方等、育成指導に必要な具体的スキルを身につけます。

### ◇タイムスケジュール

時間	内 容	概 要
0:00	◇ オリエンテーション  1. 後輩社員の仕事に対する考え方・関わり方を知る  2. 成長につながる仕事の与え方 (1)成長を促す仕事の指示の出し方 (2)仕事の理解度を知る質問スキル  3. 個々の能力・自立レベルに応じた後輩との関わり方  4. モチベーションを高める仕事の教え方 (1)教え方の工夫 (2)効果的なほめ方・叱り方	<ul style="list-style-type: none"><li>●後輩社員の仕事に対する考え方を理解し、働きかけのコミュニケーションスキルについて確認します。</li><li>●仕事を通じて後輩の成長を促すための指示の出し方を身につけます。</li><li>●後輩の育成においては、相手の能力・自立のレベルによって適切な指導が異なります。後輩のタイプに応じた指導方法について解説致します。</li><li>●仕事を教える際の注意点や効果的な手法、ほめ方・叱り方について具体的に解説します。</li></ul>
4:00	◇本日のまとめ・質疑応答	